

# ALGEMENE VOORWAARDEN



**Recruitivewerving & selectieinterim recruitment**

**Molenweg 14**

**6031 RC Nederweert**

**06-37555363**

**Info@recruitivewerving.nl**

Algemene Voorwaarden Recrutive, gevestigd aan Molenweg 14, 6031RC, te Nederweert. Tot stand gekomen op 21 juli 2014.

## 1. Definities

In deze Algemene Voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven.

*Algemene Voorwaarden:* De algemene voorwaarden als hierna vermeld.

*Recrutive:* Recrutive, de gebruiker van deze algemene voorwaarden, gevestigd aan Molenweg 14, 6031RC, te Nederweert, ingeschreven in het Handelsregister onder KvK-nummer 61334502.

*Dienst:* Alle werkzaamheden, in welke vorm dan ook, die Recrutive voor of ten behoeve van de Opdrachtgever heeft verricht, specifiek Werving & Selectie en Interim Recruitment opdrachten.

*Honorarium:* De financiële vergoeding die voor uitvoering van de opdracht met de opdrachtgever is overeengekomen.

*Opdrachtbevestiging:* De overeenkomst van opdracht tot dienstverlening.

*Opdrachtgever:* De natuurlijke of rechtspersoon, althans handelend in de uitoefening van een beroep of bedrijf, die de gelding van deze algemene voorwaarden heeft aanvaard en opdracht heeft gegeven tot het verrichten van de dienst.

*Overeenkomst:* Elke overeenkomst gesloten tussen Recrutive en de opdrachtgever, waarmee Recrutive zich jegens de opdrachtgever heeft verbonden tot het verlenen van een dienst

*Kandidaat:* Ieder natuurlijk persoon die door Recrutive in het kader van de

overeenkomst aan opdrachtgever wordt voorgesteld

*Werknemer:* De kandidaat die door directe of indirecte bemiddeling van Recrutive te werk wordt gesteld of in dienst treedt bij de Opdrachtgever

*Inlening:* De tewerkstelling van de arbeidskracht waarbij de opdrachtgever de arbeidskracht direct inhuurt van Recrutive zonder dat tussen Opdrachtgever en Arbeidskracht een directe arbeidsverhouding is beoogd.

*Werving & Selectie:* De overeenkomst tussen Opdrachtgever en Recrutive waarmee Recrutive zich richting opdrachtgever heeft verbonden tot het beschikbaar stellen van een Arbeidskracht met het oogmerk te bemiddelen bij het tot stand komen van een rechtstreekse arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en arbeidskracht dan wel zodanig dat bij een overeenkomst aangegeven duur inlening van de arbeidskracht plaatsvindt en de opdrachtgever na het verstrijken van die duur gerechtigd is een rechtstreekse arbeidsverhouding met de arbeidskracht aan te gaan

*Detachering:* Het inlenen van een Kandidaat van Recrutive door de Opdrachtgever voor bepaalde tijd of voor de duur van een project tegen van tevoren overeengekomen voorwaarden.

*Interim Recruitment:* De overeenkomst tussen Opdrachtgever en Recrutive waarmee Recrutive zich jegens de opdrachtgever heeft verbonden tot het leveren van interim recruitment

diensten voor een bepaalde periode.

Tarief: Het door de opdrachtgever in het kader van de inzet van de arbeidskracht verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en BTW. Het tarief wordt per uur berekend, tenzij anders vermeld.

## 2. Werkingsfeer

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, offerte en Overeenkomst gesloten tussen Recrutive en de Opdrachtgever, tenzij van deze Algemene Voorwaarden door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk is afgeweken.

Deze Algemene Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met Recrutive, waarbij voor de uitvoering derden dienen te worden betrokken.

De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere Algemene Voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Indien gebleken is dat één of meer bepalingen in deze Algemene Voorwaarden nietig of vernietigbaar zijn, dan blijven de Algemene Voorwaarden voor al het overige in stand. In geval van deze situatie treden Recrutive en de Opdrachtgever in overleg met het doel nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen.

Afwijkingen van de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk en uitdrukkelijk met Recrutive zijn overeengekomen.

## 3. Aanbiedingen en/of offertes

Aanbiedingen en/of offertes worden (bij voorkeur) schriftelijk en/of elektronisch gedaan, tenzij spoedeisende omstandigheden dit onmogelijk maken.

Alle aanbiedingen en/of offertes van Recrutive zijn vrijblijvend, tenzij in de aanbieding en/of offerte een termijn voor aanvaarding is gesteld. Indien er in de aanbieding en/of offerte een termijn voor aanvaarding is gesteld vervalt de aanbieding en/of offerte wanneer deze termijn is verlopen.

Recrutive kan niet aan zijn aanbiedingen en/of offertes worden gehouden indien de Opdrachtgever, naar termen van redelijkheid en billijkheid en in het maatschappelijk verkeer gangbare opvattingen, had behoren te begrijpen dat de aanbieding en/of offerte dan wel een onderdeel daarvan een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.

Indien de aanvaarding, al dan niet op ondergeschikte punten, afwijkt van het in de aanbieding en/of offerte opgenomen aanbod dan is Recrutive daaraan niet gebonden. De Overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Recrutive anders aangeeft.

## 4. Totstandkoming overeenkomst

De overeenkomst komt tot stand op het moment dat Recrutive de opdracht schriftelijk heeft bevestigd, dan wel dat Recrutive met toestemming van de opdrachtgever met uitvoering van de overeenkomst is begonnen.

De eventuele opdrachtbevestiging wordt geacht het overeengekomen juist en volledig weer te geven. Bezwaren tegen de inhoud van de opdrachtbevestiging dienen binnen 24 uur na ontvangst daarvan door de opdrachtgever schriftelijk aan Recrutive te worden medegedeeld.

Zowel Recrutive als de Opdrachtgever hebben het recht bij detachering of inhuur van interim recruitmentdiensten de Overeenkomst te allen tijde op te zeggen, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

## 5. Inhoud overeenkomst

Recrutive fungeert als een tussenpersoon tussen Opdrachtgever en kandidaat, erop gericht dat Recrutive een of meerdere geschikte kandidaten ten behoeve van tewerkstelling bij Opdrachtgever selecteert en introduceert.

Recrutive garandeert op geen enkele wijze dat de Opdrachtgever een geschikte arbeidskracht vindt, dan wel dat een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen werknemer en Opdrachtgever.

## 6. Verantwoordelijkheid opdrachtgever

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor leiding en toezicht voor aan haar door Recrutive voorgestelde kandidaten en voor het ter beschikking stellen van de benodigde middelen

om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen. Voorts is opdrachtgever verantwoordelijk voor al hetgeen van een werkgever verwacht wordt op basis van wet- en regelgeving. Enige aansprakelijkheid voor Recrutive is daarbij uitgesloten.

## 7. Keuze kandidaat

De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.

Recrutive is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

Recrutive kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Recrutive geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middel van derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Recrutive een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

## 8. Inschakeling derden

Recrutive schakelt een payrollingsbedrijf in dat verantwoordelijk en aansprakelijk is voor het aangaan en opstellen van de arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en werknemer.

De werknemer gaat de arbeidsovereenkomst aan met het desbetreffende payrollingsbedrijf en niet met Recrutive.

Recrutive is betrokken bij de daadwerkelijke arbeidsovereenkomst. Recrutive is nimmer verantwoordelijk en aansprakelijk voor het tot stand komen van de arbeidsovereenkomst. Tevens is Recrutive nimmer aansprakelijk voor schade die de werknemer ten gevolge van de arbeidsovereenkomst heeft geleden.

## 9. Annulering

De Opdrachtgever heeft het recht een bevestigde opdracht te annuleren.

In geval van annulering is de Opdrachtgever het volledige honorarium of een gedeelte van het Honorarium verschuldigd. De Opdrachtgever is verplicht bij annulering van:

- 3 werkdagen tot 1 werkdag voor start van de arbeidskracht 100% van het Honorarium te voldoen;

*Algemene voorwaarden Recrutive – 21 juli 2014*

- één week tot 3 werkdagen voor start van de arbeidskracht 50 % van het Honorarium te voldoen;
- twee weken tot één week voor start van de arbeidskracht 25% van het Honorarium te voldoen.

In geval van overmacht is de Opdrachtgever niet verplicht het volledige of een gedeelte van het Honorarium te voldoen.

## 10. Uitvoering overeenkomst

Recrutive zal de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.

Recrutive heeft het recht om bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. De toepassing van artikel 7:407 lid 2 en 7:409 van het Burgerlijk Wetboek wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

De Opdrachtgever verstrekt tijdig alle gegevens of instructies, die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst, aan Recrutive.

Indien de voorgaande gegevens en instructies niet of niet tijdig worden verstrekt, dan heeft Recrutive het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten. De extra kosten die worden gemaakt door de vertraging zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

De toepassing van artikel 7:404 BW van het Burgerlijk Wetboek wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

## 11. Honorarium

Het Honorarium en/of de tarieven zijn exclusief BTW.

Met uitzondering van Interim Recruitment diensten is de opdrachtgever, totdat de kandidaat feitelijk tewerk wordt gesteld, dan wel door de opdrachtgever voor de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden wordt aangesteld, geen prijs verschuldigd (no cure no pay).

Het honorarium voor de werving & Selectie opdracht bedraagt 19% van het bruto-jaarsalaris inclusief alle emolumenten. Onder emolumenten wordt verstaan; vakantiegeld, dertiende maand, bonussen, provisies, auto van de zak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde) en een onkostenvergoeding.

Het honorarium van Interim Recruitment diensten geschiedt aan de hand van een nader te bepalen uurtarief.

Detachering van kandidaten geschiedt tegen vergoeding van een overeengekomen tarief.

In geval van detachering kan een overname na minimaal 1040 gewerkte uren kosteloos geschieden.

## **12. Uitvoeringstermijnen**

De werkzaamheden zullen worden uitgevoerd binnen een door de Recrutive opgegeven termijn.

Indien voor de uitvoering van bepaalde werkzaamheden een termijn is overeengekomen of opgegeven, dan is die termijn slechts indicatief en nimmer te beschouwen als een fatale termijn.

Indien Recrutive gegevens of instructies nodig heeft van de Opdrachtgever, die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst, vangt de uitvoeringstermijn aan nadat de Opdrachtgever deze aan Recrutive heeft verstrekt.

Bij overschrijding van een uitvoeringstermijn dient de Opdrachtgever Recrutive schriftelijk in gebreke te stellen, waarbij Recrutive alsnog een redelijke termijn wordt geboden om uitvoering te geven aan de Overeenkomst.

Een ingebrekestelling is niet nodig wanneer de levering blijvend onmogelijk is geworden of anderszins is gebleken dat Recrutive zijn verplichtingen uit de Overeenkomst niet zal nakomen. Gaat Recrutive binnen deze termijn niet over tot uitvoering, dan heeft de Opdrachtgever het recht de Overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst te ontbinden en/of schadevergoeding te verlangen.

## **13. Betaling**

Betaling vindt plaats door middel van overmaking op een door Recrutive aangewezen bankrekening, tenzij anders is overeengekomen. Overmaking vindt plaats middels een factuur.

Betaling kan zowel voor- als achteraf geschieden.

Betaling achteraf dient te geschieden binnen 14 dagen na de factuurdatum, op een door Recrutive aan te geven wijze en in de valuta waarin is gefactureerd, tenzij anders overeengekomen.

In geval van werving & selectie opdracht dient 50% voorafgaand aan de start van kandidaat te worden betaald en 50% na één maand proeftijdperiode.

De Opdrachtgever is niet bevoegd op het verschuldigde enig bedrag wegens een door hem gestelde tegenvordering in mindering te brengen.

Recrutive is gerechtigd de in de voorliggende periode verrichte werkzaamheden aan de Opdrachtgever te factureren.

Recrutive en de Opdrachtgever kunnen overeenkomen dat betaling in termijnen geschiedt in evenredigheid met de voortgang van het werk. Indien betaling in termijnen is overeengekomen, moet de Opdrachtgever betalen volgens de termijnen en de percentages zoals deze in de Overeenkomst zijn vastgesteld.

Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting niet op.

In geval van faillissement, surseance van betaling of curatele zijn de vorderingen van Recrutive en de verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Recrutive onmiddellijk opeisbaar.

## **14. Incassokosten**

Indien de Opdrachtgever in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van de Opdrachtgever. In ieder geval is de Opdrachtgever incassokosten verschuldigd.

Ten aanzien van de buitengerechtelijke (incasso)kosten heeft Recrutive in afwijking van artikel 6:96 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek en het Besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten, recht op een vergoeding van 15% van de totaal openstaande hoofdsom met een minimum van € 90 voor iedere factuur die geheel of gedeeltelijk niet voldaan is.

De eventuele gemaakte redelijke gerechtelijke kosten en executiekosten komen eveneens voor rekening van de Opdrachtgever.

## **15. Opschorting**

Indien de Opdrachtgever een verplichting uit de Overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, heeft Recrutive het recht de nakoming van de daartegenover staande verplichting op te schorten. Bij gedeeltelijke of niet-

behoorlijke nakoming is opschorting slechts toegestaan, voor zover de tekortkoming dat rechtvaardigt.

Voorts is Recrutive bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten indien:

- na het sluiten van de Overeenkomst Recrutive omstandigheden ter kennis zijn gekomen die goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen;
- de Opdrachtgever bij het sluiten van de Overeenkomst verzocht is om zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is;
- zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet van Recrutive kan worden gevergd.

Recrutive behoudt het recht om schadevergoeding te vorderen.

## 16. Ontbinding

Indien de Opdrachtgever een verplichting uit de Overeenkomst niet, niet volledig, niet tijdig of niet behoorlijk nakomt, is Recrutive bevoegd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden, tenzij de tekortkoming gezien haar geringe betekenis de ontbinding niet rechtvaardigt.

Voorts is Recrutive bevoegd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden, indien:

- na het sluiten van de Overeenkomst Recrutive omstandigheden ter kennis zijn gekomen die goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen;
- de Opdrachtgever bij het sluiten van de Overeenkomst verzocht is om zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is;
- door de vertraging aan de zijde van de Opdrachtgever niet langer van Recrutive kan worden gevergd dat hij de Overeenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen condities zal nakomen;

- zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is of dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet van Recrutive kan worden gevergd;
- de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, een verzoek tot surseance van betaling indient, om toepassing van de schuldsanering natuurlijke personen verzoekt, geconfronteerd wordt met een beslag op het geheel of een gedeelte van zijn eigendom;
- de Opdrachtgever onder curatele wordt gesteld;
- de Opdrachtgever komt te overlijden.

Ontbinding geschiedt door middel van schriftelijke kennisgeving zonder rechterlijke tussenkomst.

Indien de Overeenkomst wordt ontbonden, zijn de vorderingen van Recrutive op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

Indien Recrutive de overeenkomst op grond van de voorgaande gronden ontbindt, is Recrutive niet aansprakelijk voor enigerlei kosten of schadevergoeding.

Indien de ontbinding is toe te rekenen aan de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de door Recrutive geleden schade.

## 17. Overmacht

Een tekortkoming kan niet aan Recrutive of de Opdrachtgever worden toegerekend, daar de tekortkoming niet te wijten is aan zijn schuld, noch krachtens wet, rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt. In dit geval zijn de partijen ook niet gehouden tot het nakomen van de verplichtingen die uit de Overeenkomst voortvloeien.

Onder overmacht wordt in deze Algemene Voorwaarden verstaan naast wat op dat gebied in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Recrutive geen invloed kan uitoefenen en waardoor Recrutive niet in staat is de verplichtingen na te komen.

Als overmacht opleverende omstandigheden worden o.a. beschouwd: werkstaking, uitsluiting, brand, waterschade, natuurrampen of andere van buiten komende onheilen, mobilisatie, oorlog, verkeersbelemmeringen, blokkades, in- of uitvoerbelemmeringen of andere overheidsmaatregelen,

stagnatie of vertraging in de aanvoer van grondstoffen of machineonderdelen, gebrek aan arbeidskrachten, alsmede elke omstandigheden, waardoor de normale gang in het bedrijf wordt belemmerd ten gevolge waarvan de nakoming van de Overeenkomst door Recruitieve in redelijkheid niet van de Opdrachtgever mag worden verlangd.

Recruitieve heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de Overeenkomst verhindert, intreedt nadat Recruitieve zijn verbintenis had moeten nakomen.

In geval van overmacht zijn de partijen niet verplicht de Overeenkomst voort te zetten, noch gehouden tot enigerlei schadevergoeding.

Zowel Recruitieve als de Opdrachtgever kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk opschorten. Indien deze periode langer duurt dan 2 maanden zijn beide partijen gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang, door middel van schriftelijke kennisgeving, zonder rechterlijke tussenkomst, te ontbinden zonder dat de partijen aanspraak kunnen maken op enige schadevergoeding.

Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, behoudt Recruitieve zich het recht voor om de overeengekomen prestatie op te schorten voor de duur van de overmachtssituatie. In geval van blijvende overmacht zijn beide partijen gerechtigd de Overeenkomst buitengerechtelijk te ontbinden.

Indien Recruitieve ten tijde van het intreden van overmacht zijn verplichtingen uit de Overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Recruitieve gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. De Opdrachtgever is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke Overeenkomst.

## **18. Garanties**

Recruitieve garandeert dat de door hem verrichte werkzaamheden beantwoorden aan de overeenkomst en worden uitgevoerd met goed vakmanschap.

De in deze Algemene Voorwaarden aangegeven garantie geldt voor gebruik en diensten verleend binnen Nederland.

*Algemene voorwaarden Recruitieve – 21 juli 2014*

Indien een door Recruitieve bemiddelde kandidaat binnen één maand na indienstreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, zal Recruitieve, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Recruitieve heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.

Indien de opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken, dient hij binnen veertien dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat Recruitieve daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.

Indien Recruitieve binnen drie maanden na in kennisstelling van de beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat er niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Recruitieve 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug tenzij de niet indienstreding te wijten is aan een onredelijk handelen c.q. nalaten van opdrachtgever. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Recruitieve zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen dertig dagen daarna.

Indien een door Recruitieve in het kader van deze garantieregeling voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst treedt c.q. had kunnen treden, of indien Recruitieve 50% van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Recruitieve van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantieartikel gekweten.

Iedere vorm van garantie komt te vervallen indien een gebrek is ontstaan ten gevolge van het handelen van de Opdrachtgever. Evenmin staat Recruitieve in voor de eventueel ontstane schade als gevolg van deze gebreken.

De garantie vervalt eveneens indien het gebrek is ontstaan door of het gevolg is van omstandigheden waar Recruitieve geen invloed op uit kan oefenen.

## 19. Aansprakelijkheid

De uitvoering van de Opdracht geschiedt geheel voor risico en verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever. Recruitieve is slechts aansprakelijk voor directe schade die is ontstaan door bewuste roekeloosheid of opzet van Recruitieve.

Recruitieve is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder in ieder geval begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, bedrijfsstagnatie of immateriële schade van de Opdrachtgever.

Recruitieve is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, doordat Recruitieve is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Recruitieve kenbaar behoorde te zijn.

Indien Recruitieve aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van Recruitieve beperkt tot het bedrag tot maximaal tweemaal het bedrag dat in de factuur staat vermeld of tot het bedrag waarop de door Recruitieve aangesloten verzekering aanspraak geeft, vermeerderd met het eigen risico dat Recruitieve overeenkomstig de verzekering draagt.

Recruitieve is in geen geval aansprakelijk voor schade veroorzaakt door tekortkomingen van de door Recruitieve ingeschakelde derden.

De Opdrachtgever dient de schade waarvoor Recruitieve aansprakelijk kan worden gehouden, zo spoedig mogelijk, maar in ieder geval binnen 10 dagen na het ontstaan van de schade aan Recruitieve te melden, een en ander op straffe van verval van enig vergoedingsrecht van deze schade.

Iedere aansprakelijkheidsvordering jegens Recruitieve vervalt binnen één jaar nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schadebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

## 20. Concurrentie en schadeloosstelling

Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Recruitieve niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Recruitieve is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

Indien de opdrachtgever het voorgaande genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Recruitieve verschuldigd ter grootte van de bedoelde bemiddelingsvergoeding.

## 21. Vrijwaring

De Opdrachtgever vrijwaart Recruitieve voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de Overeenkomst schade lijden en welke aan de Opdrachtgever toerekenbaar is.

Indien Recruitieve uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de Opdrachtgever gehouden Recruitieve zowel buiten als in rechte bij te staan. Alle kosten en schade aan de zijde van Recruitieve en derden komen verder voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

## 22. Verjaringstermijn

Voor alle vorderingen jegens Recruitieve en de door Recruitieve (eventueel) ingeschakelde derden geldt, in afwijking van de wettelijke verjaringstermijnen, een verjaringstermijn van één jaar.

## 23. Intellectuele eigendom

Recruitieve behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die hem toekomen op grond van de Auteurswet en andere intellectuele wet- en regelgeving.

Recruitieve behoudt het recht de eventueel door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijk informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

## 24. Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van Recruitieve., ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.



## **25. Privacy en Cookies**

De gegevens en informatie die de Opdrachtgever aan Recruitieve verstrekt, zal Recruitieve zorgvuldig en vertrouwelijk bewaren.

Bij het bezoeken van onze website kan Recruitieve informatie van de Opdrachtgever over het gebruik van de website verzamelen door middel van cookies. De informatie die Recruitieve verzamelt middels cookies kan voor functionele en analytische doeleinden worden gebruikt.

Recruitieve mag de persoonsgegevens van de Opdrachtgever uitsluitend en alleen gebruiken in het kader van de uitvoering van zijn leveringsplicht of het afhandelen van een klacht.

Het is Recruitieve niet toegestaan om de persoonsgegevens van de Opdrachtgever uit te lenen, te verhuren, te verkopen of op een of andere wijze openbaar te maken.

Indien op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak Recruitieve gehouden is vertrouwelijke informatie aan derden te verstrekken, en Recruitieve zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is Recruitieve niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling. Tevens is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de Overeenkomst op grond van enige schade die hierdoor is ontstaan.

De Opdrachtgever gaat akkoord dat Recruitieve de Opdrachtgever voor statistisch onderzoek of klanttevredenheidsonderzoek benadert. Wanneer de Opdrachtgever niet benaderd wil worden voor onderzoek, kan de Opdrachtgever dit kenbaar maken.

Recruitieve behoudt zich het recht voor de overige gegevens van de Opdrachtgever geanonimiseerd te gebruiken voor (statistisch) onderzoek en database.

## **26. Nieuwsbrief**

De Opdrachtgever kan zich aanmelden voor de nieuwsbrief.

De nieuwsbrief houdt de Opdrachtgever op de hoogte van het laatste nieuws en de meest recente ontwikkelingen.

De Opdrachtgever ontvangt de nieuwsbrief per post en per mail.

De Opdrachtgever kan zich te allen tijde schriftelijk of via de hyperlink afmelden voor de nieuwsbrief. De Opdrachtgever zal dan geen berichten meer ontvangen.

## **27. Toepasselijke recht en geschillen**

Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Recruitieve partij is, is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing. Dit geldt ook indien een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland wordt uitgevoerd of indien de Opdrachtgever zijn woonplaats in het buitenland heeft.

Geschillen tussen Recruitieve en de Opdrachtgever zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Limburg, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.